

**Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Институт современного образования»**

---

**Рассмотрен**  
Управляющим советом  
Протокол № 1  
от 31.03.2026 г.

**Рассмотрен**  
Педагогическим  
советом  
Протокол № 2  
от 31.03.2026 г.

**Утверждаю**  
Директор  
АНО ДПО ИСО  
Н.А. Гасфорд  
31.03.2026 г.

**Отчет  
о результатах самообследования  
Автономной некоммерческой организации дополнительного  
профессионального образования  
«Институт современного образования»  
за 2025 год**

Калининград  
2026 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

I.	ВВЕДЕНИЕ	3
II.	АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ	4-18
1.	Общие сведения об образовательной организации	4-5
2.	Система управления организацией	5-7
3.	Образовательная деятельность	7-12
4.	Материально-техническое обеспечение	12-13
5.	Социальное партнерство	13-17
6.	Финансово – хозяйственная деятельность	17-18
III.	Общие выводы	19
IV.	Приложение	20-21

## **ВВЕДЕНИЕ**

В соответствии с п. 3 ч. 2 ст. 29 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» проведено самообследование Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт современного образования».

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования (далее – Отчет).

В процессе самообследования проведена оценка образовательной и финансово-хозяйственной деятельности, системы управления организацией, содержания и качества подготовки обучающихся, качества кадрового и учебно-методического обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования.

Самообследование проводилось в соответствии с приказом АНО ДПО ИСО от 16.01.2026 г. № 4 комиссией в составе 3 человек.

## II. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

### 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

*Полное наименование образовательного учреждения:*

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт современного образования»

*Сокращенное наименование:* АНО ДПО ИСО

*Местонахождение (юридический адрес):*

236039, Калининградская область, г. Калининград, ул. Эпроновская, дом 1.

*Контактные телефоны:* 66-90-45; 66-90-51;

*Адрес электронной почты:* [nouiso@mail.ru](mailto:nouiso@mail.ru)

*Сайт организации:* <http://isokgd.ru/>

АНО ДПО ИСО осуществляет свою деятельность на основании лицензии на право осуществления образовательной деятельности серии 39ЛО1 № 0001260 (регистрационный № Л035-01236-39/00226874), выданной бессрочно 22 декабря 2017 г. Министерством образования Калининградской области.

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт современного образования» (далее – Организация) создана в результате реорганизации в форме преобразования Негосударственного образовательного учреждения «Институт современного образования» для осуществления социально – культурных функций: предоставления услуг в сфере образования.

Сегодня Организация активно развивается, чтобы соответствовать современным требованиям и образовательным стандартам, удовлетворять потребности личности в непрерывном обучении, отвечать актуальным задачам общественного и государственного развития.

*С этой целью мы:*

- изучаем современные тенденции развития общества;
- исследуем мировые образовательные тренды;
- оцениваем возможности педагогических работников, формируем ресурсный пакет компетенций, обучаем работе с новым содержанием, помогаем освоить и внедрить инновационные педагогические технологии в образовательный процесс.

Главной задачей для нас в 2025 году являлось обеспечение мобильности дополнительного профессионального образования в современных условиях цифровизации.

Приоритетным направлениями в 2025 году стали:

**Расширение спектра услуг:**

- проведение большого количества курсов ПК в очно-заочной форме, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- разработка контента для дистанционного обучения;

- расширение практики корпоративного обучения и командных тренингов на базе ОО по заявленной тематике;

- расширение практики участия в конкурсах и котировках на проведение курсов повышения квалификации для работников образования.

**Обеспечение качества образовательных услуг:**

- создание и реализация современных дополнительных профессиональных образовательных программ ПК по запросу ОО и слушателей;

- проведение обучающих семинаров, групповых и индивидуальных консультаций по актуальной тематике (по запросу ОО);

- ведение сайта АНО ДПО «Институт современного образования».

**Обеспечение эффективного управления расширением спектра услуг и повышением их качества:**

- проведение опросов по удовлетворенности слушателей спектром и качеством предоставляемых образовательных услуг;

- разработка и реализация эффективных механизмов продвижения образовательных услуг, предлагаемых АНО ДПО «Институт современного образования».

## **2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ**

Управление Организацией осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом.

В систему органов управления Организацией входят:

- Учредитель.
- Управляющий совет.
- Педагогический совет.
- Общее собрание работников.
- Директор.

**Управление Организацией осуществляет учредитель.**

Учредитель обеспечивает соблюдение Организацией целей, в интересах которых она была создана.

К компетенции учредителя относится принятие решение о:

- преобразовании Организации в фонд;
- принятии в состав учредителей новых лиц;
- утверждении устава;
- определении порядка управления организацией;
- создании постоянно действующего высшего коллегиального органа-

Управляющего совета и других коллегиальных органов управления Организацией;

- назначении единоличного исполнительного органа;
- избрании ревизора.

**Высшим коллегиальным органом Организации является Управляющий совет.**

Решение о назначении членов Управляющего совета или досрочном прекращении их полномочий принимается учредителем. Срок полномочий Управляющего совета 5 лет. Председатель Управляющего совета избирается на срок полномочий членами Управляющего совета из их числа простым большинством голосов.

Управляющий совет Организации рассматривает:

- предложения учредителя или директора Организации о внесении изменений в Устав Организации с последующим направлением на утверждение учредителю;
- определение приоритетных направлений деятельности Организации, принципов образования и использования ее имущества;
- проекты плана финансово – хозяйственной деятельности Организации;
- по представлению директора Организации проекты отчетов о деятельности Организации, об использовании ее имущества, годовую бухгалтерскую отчетность Организации;
- предложения учредителя или директора Организации о создании и ликвидации филиалов, об открытии и закрытии представительств Организации;
- предложения директора Организации об участии Организации в других юридических лицах;
- предложения учредителя о реорганизации и ликвидации Организации;
- привлечение для своей уставной деятельности дополнительных источников финансирования и материальных средств, включая использование банковского кредита;
- назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора Организации, избрание Ревизора.

Управляющий совет утверждает проекты отчетов о деятельности Организации, об использовании ее имущества, годовую бухгалтерскую отчетность Организации и направляет копии учредителю Организации.

**В Организации сформированы коллегиальные органы управления:**

Общее собрание работников;

Педагогический совет.

К компетенции Общего собрания работников относится:

- решение вопросов материально-технического обеспечения, оснащения и совершенствования образовательного процесса;
- обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Организации;
- определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов, формирование других комиссий, в том

числе по охране труда и соблюдению техники безопасности, а также по решению вопросов социальной защиты.

К компетенции Педагогического совета относятся:

- разработка проекта режима работы Организации;
- разработка образовательных программ, учебных планов, учебно-производственных планов;
- утверждение положений о структурных подразделениях Организации;
- утверждение учебно-методических пособий и другой нормативной документации в области образовательной и научной деятельности;
- организация учебного процесса и научных исследований Организации;
- представление научно-педагогических работников Организации к ученым званиям профессора и доцента;
- присвоение почетных званий, премий, знаков, медалей и иных наград Организации за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- формирование комиссий и иных рабочих органов Педагогического совета.

Проведено два Педагогических совета, одно общее собрание работников, что соответствует уставным нормам Организации.

Оптимизация процессов управления в Организации осуществляется на основе использования информационно-коммуникационных технологий.

К локальным сетям подключены все персональные компьютеры сотрудников и учебные аудитории. Использование локальной сети даёт возможность централизованного администрирования и мониторинга компьютеров, доступ к сети интернет и к системам электронной почты с рабочих мест сотрудников, а также возможность совместно использовать периферийные устройства (принтеры и т.д.), возможность оперативного обмена документами, создания и использования единой базы данных справочной информации и нормативной документации.

### **3.ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Образовательная деятельность Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт современного образования» была направлена:

-на создание условий для непрерывного профессионального совершенствования педагогов;

-на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей педагогов, совершенствование и получение ими новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности или повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

АНО ДПО ИСО за 2025 год обновила содержание дополнительных профессиональных образовательных программ, ориентируя его на профессиональные затруднения, субъектный опыт педагогических работников.

Дополнительные профессиональные образовательные программы были рассмотрены на заседаниях педагогического совета и утверждены директором АНО ДПО ИСО.

Обучение осуществлялось по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации на основании локальных нормативных актов, Правил и Положений, разработанных в соответствии с нормативными государственными требованиями по обеспечению и реализации обучения по дополнительным профессиональным программам.

За отчетный период в Организации прошли обучение по дополнительным профессиональным программам 3015 человек, в том числе – по программам повышения квалификации 2875 человека, по программе профессиональной переподготовки – 140 человек.

Обучение велось по 31 дополнительной профессиональной программе, в том числе по 28 программам повышения квалификации: по 20 программам объемом от 72 часов и выше, по 8 программам объемом до 72 часов, по 3 дополнительной профессиональной образовательной программе профессиональной переподготовки.

**Таблица 1.** Количество обученных по ДПП за 2020-2025 гг.

№ п/п	Наименование показателя	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1.	Всего обучающихся:	4542	5091	3247	4437	4153	3015
2.	в том числе по программам повышение квалификации	215	5044	3217	4355	4123	2875
3.	в том числе по программам профессиональной переподготовки	32	47	30	82	30	140

**Таблица 2.** Количество ДПП  
за 2020-2025 гг.

№ п/п	Наименование показателя	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1.	Всего программ:	40	17	32	47	34	31
2.	в том числе программ: повышение квалификации	38	14	31	43	31	28
3.	в том числе программ профессиональной переподготовки	2	3	1	4	3	3

Анализ показывает сохранение тенденции интереса к обучению в организации. Это связано с индивидуализацией работы с каждым слушателем, выстраивание траектории обучения с учетом потребностей каждого.

В 2025 году АНО ДПО ИСО были разработаны две программы повышения квалификации:

- «Реализация АООП для обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) в образовательной организации», 72 часа;
- «Восстановительная медиация в работе школьной службы примирения», 36 часов.

Программа дополнительного профессионального образования «Восстановительная медиация в работе школьной службы примирения» внесена в Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ РФ.

Обучающиеся зачисляются на курсы повышения квалификации приказом директора на основании заключения договора на обучение. Отчисление обучающихся по программам повышения квалификации осуществляется на основаниях, закрепленных в Положениях о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между АНО ДПО ИСО и обучающимся. Обучение ведется на русском языке. Продолжительность учебного часа – 45 минут. Обучение осуществляется в соответствии с учебным планом и календарным учебным графиком.

Учебные планы повышения квалификации предназначены как для специалистов одной категории, так и для «команд» педагогов, реализующих компетентностный подход в процессе освоения образовательных программ. Как известно, компетентностный подход базируется на схеме: компетенция (как заданное содержание образования) – деятельность (как ведущее требование организации

образовательного процесса) – компетентность (как освоенная в деятельности компетенция). Данная схема признана специалистами Организации оптимальной для процесса повышения квалификации.

Учебно – методическая документация представлена программами ДПО, учебными журналами, протоколами итоговой аттестации. Каждая программа содержит цель и задачи изучения основных разделов и тем, планируемые результаты, включая компетенции, описание категории обучающихся, трудоемкость, содержание программы, учебный план и календарный учебный график.

Текущий контроль, предусмотренный рабочей программой, осуществляется на практических занятиях, где проводится углубленное рассмотрение материала, изложенного на лекционных занятиях.

Оценка качества усвоения знаний проводится в устной форме в виде:

- сравнительного анализа идей, позиций, концепций, предложенных в разных учебных пособиях, научных источниках, в педагогической деятельности, разными авторами;

- анализа фактического материала на основе научных подходов и идей;

- дискуссий;

- творческих заданий, на которых определяется степень сформированности знаний о ценностно-смысловой природе и особенностях педагогической деятельности; информационно-педагогических умений, связанных с получением, переработкой и освоением полученной информации; умений организовывать проектную деятельность.

Итоговая аттестация направлена на определение уровня сформированности профессиональных компетенций, указанных в программах. Результаты итогового тестирования показывают значительный рост теоретического знания, осознанность выбора образовательных технологий при организации обучения, включение демонстрационного материала в различные типы и виды уроков на разных предметах.

Итоговая аттестация проводится по графику, утверждённому директором Организации, формат оценки: зачтено / не зачтено.

Основное внимание при обучении слушателей уделяется формированию у них компетенций, позволяющих ориентироваться в современных условиях, качественно осуществлять педагогическую деятельность.

Процесс обучения отражается в журнале, который ведется в электронной форме и распечатывается на бумажном носителе после проведения итоговой аттестации обучающихся. Обучающиеся имеют доступ к информационным средствам, к сети Internet. Минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации - 16 часов.

Документом о дополнительном профессиональном образовании в АНО ДПО ИСО является диплом о профессиональной переподготовке и удостоверение о повышении квалификации, имеющее необходимые степени защиты. Форма документов в соответствии с государственными требованиями установлена Организацией самостоятельно. Удостоверения о повышении квалификации при их выдаче регистрируются в Книге регистрации документов, пронумерованной,

сброшюрованной и скрепленной печатью. Дипломы о профессиональной переподготовке регистрируются в книге регистрации дипломов.

## **Принципы и функции научно-методического сопровождения образовательного процесса в АНО ДПО ИСО.**

**Принципы** научно-методического сопровождения:

- ответственность сопровождаемого за принятие решения;
- приоритет интересов сопровождаемого;
- непрерывность сопровождения;
- мультидисциплинарность (комплексный подход).

**Функции** научно-методического сопровождения как технологии методической деятельности:

- предметно-методическая;
- информационно-методическая;
- мониторинговая;
- экспертная;
- консалтинговая;
- диссеминационная.

Система работы Организации по развитию и формированию профессионально значимых сторон личности педагога предполагает повышение квалификации не только через курсовую подготовку, но и через организацию кратковременных семинаров, тренингов по актуальной для педагогов проблематике, педагогическое консультирование.

Педагогическое консультирование остается одним из наиболее востребованных способов оказания научно-методической помощи учителям, носит индивидуализированный и дифференцированный характер, позволяющий гибко реагировать на профессионально-личностные запросы и потребности педагогов, устранять причины их неудовлетворённости своей деятельностью, формировать позитивные профессиональные установки.

## **Кадровое обеспечение образовательного процесса.**

Обучение по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки осуществляется штатными работниками и совместителями. В арсенале преподавателей Организации имеется широкий набор технологий, методик и приемов, нацеленных на эффективное обучение учителей-практиков и менеджеров образования.

Всего педагогических работников, включая внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера, - 24, имеют высшее

образование – 24, в том числе ученую степень - 10 (41,7%): ученую степень доктора наук - 4 (40%), ученую степень кандидата наук – 6 (60%); имеют почетные звания – 0.

Кадровый потенциал Организации позволяет осуществлять качественную курсовую подготовку обучающихся.

#### **4. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

Учебный процесс в Организации обеспечен помещениями, необходимым инструментарием. Имеются разрешения органов санитарно-эпидемиологического надзора и Госпожарнадзора на имеющиеся площади (санитарно-эпидемиологическое заключение № 39.КС.15.000.М.0000281 от 26.05.2017 г., выданное Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Калининградской области; заключение № 90 о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности от 10.08.2017 г, выданное Главным Управлением МЧС России по Калининградской области). В Организации есть пожарная и охранная сигнализация. Обучающиеся обеспечены установкой питьевой воды, аптечкой.

Оснащенность Организации современной техникой и оборудованием соответствуют современным требованиям. Организацией приобретено, установлено и введено в эксплуатацию следующее оборудование: мультимедийная установка, ноутбуки, компьютеры, сетевые принтеры, серверы (почтовый, хранения данных, web-сервер). На всех компьютерах установлена лицензионная операционная система и пакет прикладных программ.

Кроме того, обучающимся на курсах в Организации предоставляется возможность работы в аудиториях, где они могут воспользоваться ноутбуками и ПК для выхода в интернет с целью поиска необходимой им информации по профессиональным вопросам.

В процессе обучения Организация обеспечивает доступ обучающихся к учебно-методическим материалам в электронном текстовом и/или видео - формате. Обеспечение печатной учебно–методической литературой осуществляется совместно с библиотеками г. Калининграда.

Материально-техническая база включает средства и формы технической и информационной поддержки учебного процесса, является достаточной для обеспечения реализуемых дополнительных образовательных программ.

##### **Самообследование сайта Организации.**

Сайт Организации находится по адресу: [www.isokgd.ru](http://www.isokgd.ru). В ходе самообследования сайта проверялось соответствие требованиям основных нормативных документов, регламентирующих структуру и содержание сайта образовательного учреждения.

На сайте создан специальный раздел «Сведения об образовательной организации», который содержит следующие подразделы:

1. Основные сведения
2. Структура и органы управления образовательной организацией
3. Документы
4. Образование
5. Образовательные стандарты
6. Руководство. Педагогический (научно - педагогический) состав
7. Материально - техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса
8. Стипендии и иные виды материальной поддержки
9. Платные образовательные услуги
10. Финансово-хозяйственная деятельность
11. Вакантные места для приема (перевода).
12. Доступная среда
13. Международное сотрудничество.

Наполнение этих разделов соответствует требованиям.

Имеется «карта сайта», включающая ссылку на сайт Министерства образования и науки РФ, Министерство образования Калининградской области, ФС по надзору в сфере образования РФ,

Доступна актуальная информация о программах, темах курсов, стоимости услуг, контактных телефонах.

Материально-техническая база и методическое обеспечение образовательного процесса соответствуют требованиям, предъявляемым к образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования, и позволяют осуществлять повышение квалификации работников образования в полном объеме.

## **5. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.**

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт современного образования» является социально ориентированной некоммерческой организацией и взаимодействует с различными учреждениями с целью поддержки и развития образования, помощи населению Калининградской области по гуманитарным вопросам.

Данная деятельность осуществляется по следующим направлениям:

- сотрудничество с образовательными организациями города Калининграда и Калининградской области с целью улучшения качества образовательного процесса, изучения и внедрения современных методов обучения, новых образовательных программ и педагогических технологий и иных видов педагогической деятельности в образовательный процесс;
- сотрудничество с организациями дополнительного профессионального образования;
- сотрудничество с различными организациями в рамках реализации подпрограммы «Повышение уровня финансовой грамотности жителей Калининградской области» государственной программы «Эффективные финансы»;

➤ функционирование Регионального центра финансовой грамотности Калининградской области.

### Организация взаимодействия РЦФГ с партнёрами



### Основные направления деятельности РЦФГ.

Обеспечение финансовыми знаниями, улучшение финансовых навыков и изменение отношения граждан к финансам требует поэтапной реализации следующих направлений деятельности.



В рамках заданных направлений в период с 25 февраля 2025 года по 31 декабря 2025 года были выполнены следующие мероприятия:

**1. Информационно-просветительская деятельность**

1.1. Разработка и распространение информационных и просветительских материалов по наиболее актуальным вопросам финансовой грамотности и финансовой культуры для различных целевых групп граждан

1.2. Распространение в печатном виде и цифровом виде информационные и просветительские материалы по наиболее актуальным вопросам финансовой грамотности и финансовой культуры для различных целевых групп граждан.

1.3. Распространение социальной рекламы по наиболее актуальным вопросам финансовой грамотности и финансовой культуры в различных форматах.

1.4. Поддержка и развитие региональных информационных ресурсов, способствующих повышению финансовой грамотности.

1.5. Поддержка и развитие региональных аккаунтов в социальных сетях по тематике финансовой грамотности.

1.6. Организация и проведение разъяснительной работы с представителями региональных средств массовой информации о необходимости освещения тематики повышения финансовой грамотности и формирования финансовой культуры.

1.7. Организация и проведение информационно-просветительских мероприятий, направленных на повышение финансовой грамотности и формирование финансовой культуры различных целевых групп граждан.

1.8. Организация и проведение информационно-просветительских мероприятий, направленных на повышение финансовой грамотности и формирование финансовой культуры различных целевых групп граждан, проживающих в отдаленных, малонаселенных и труднодоступных населенных пунктах.

1.9. Организация и проведение информационно-просветительских мероприятий на региональном уровне, направленных на популяризацию порталов «Финансовая культура» и «Мои финансы».

1.10. Организация и проведение бесплатных консультаций по вопросам финансовой грамотности для населения региона.

**2. Образовательная деятельность**

2.1. Поддержка и проведение для обучающихся образовательных организаций всех уровней образования, осуществляющих деятельность на территории Калининградской области, региональных олимпиад, чемпионатов, конкурсов и/или иных мероприятий в сфере повышения финансовой грамотности и формирования финансовой культуры.

2.2. Содействие повышению доли обучающихся общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций, осуществляющих деятельность на территории Калининградской области, которые охвачены образовательными программами, содержащими элементы финансовой грамотности.

2.3. Выявление лучших педагогических практик при обучении финансовой грамотности и формировании финансовой культуры в рамках проведения региональных конкурсов и/или иных мероприятий для педагогических работников

образовательных организаций, осуществляющих деятельность на территории Калининградской области.

2.4. Повышение квалификации педагогических работников и преподавателей образовательных организаций по образовательным программам, включающим элементы финансовой грамотности, а также обеспечение их методической поддержкой.

2.5. Организация и проведение обучающих вебинаров (семинаров) для сотрудников социальной защиты населения по наиболее актуальным вопросам финансовой грамотности и финансовой культуры.

2.6. Взаимодействие с финансовыми организациями, осуществляющими деятельность на территории Калининградской области.

2.7. Взаимодействие с бизнесом (объединениями, представляющими бизнес, и бизнес-сообществами), осуществляющими деятельность на территории Калининградской области.

2.8. Взаимодействие с работодателями, осуществляющими деятельность на территории Калининградской области.

2.9. Содействие развитию добровольческой (волонтерской) деятельности в области финансового просвещения.

**3. Развитие практик инициативного бюджетирования, иных практик, а также обеспечение открытости бюджетной информации**

3.1. Организация проекта школьного инициативного бюджетирования в г. Калининграде (далее – ШКИБ).

3.2. Содействие в реализации проекта инициативного бюджетирования на платформе обратной связи портала «Госуслуги» (далее – ИБ).

**4. Межведомственное взаимодействие**

4.1. Содействие в подготовке отчетов для федеральных органов исполнительной власти в части реализации мероприятий по финансовой грамотности.

4.2. Взаимодействие с Дирекцией финансовой грамотности НИФИ Минфина России как оператором Стратегии от Минфина России.

4.3. Содействие в подготовке мониторинга (отчета) в рамках государственной программы «Эффективные финансы», ведомственного проекта: «Финансовая грамотность и инициативные проекты населения».

4.4. Проведение социологического исследования по оценке индикаторов повышения финансовой грамотности.

4.5. Организация и проведение межрегиональной конференции по обмену опытом в реализации программ повышения финансовой грамотности в РФ.

Кроме того, в 2025 году успешно развивалось сотрудничество в области методической работы с АНО ДПО ИРО (г. Санкт – Петербург), АНО ДПО УМЦ (г. Калининград) и другими учебными центрами.

Впервые в 2025 году АНО ДПО ИСО совместно с ООО «АЙСМАРТ» приняло участие в реализации программ дополнительного профессионального образования\профессионального обучения в рамках Федерального проекта

«Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» с дошкольными образовательными организациями города Калининграда.

Таким образом, работа АНО ДПО ИСО по указанным выше направлениям является актуальной, помогает решать различные социально значимые задачи, соответствует запросам педагогической общественности города и области и населения в целом.

## **6. ФИНАНСОВО – ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.**

### **ПЛАН**

#### **финансово – хозяйственной деятельности**

Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт современного образования» на 2025 г.

**Виды деятельности учреждения:** дополнительное профессиональное образование.

**Единица измерения показателей, включенных в план: %**

<b>№ п.п.</b>	<b>Статьи расхода</b>	<b>%</b>
1.	Создание материально-технической, учебной, методической базы для организации и ведения учебного процесса организации. Научно – методическое, организационное обеспечение образовательного процесса.	15
2.	Обучение по дополнительным профессиональным программам, по программам профессионального обучения, по направлениям дополнительного образования детей и взрослых	45
3.	Аренда помещений	8
4.	Коммунальные платежи	12
5.	Заработная плата персонала организации и начисления на нее.	10
6.	Услуги банка.	3
7.	Хозяйственные расходы организации.	5
8.	Командировочные расходы.	1
9.	Транспортные расходы.	1
	<b>ИТОГО:</b>	<b>100</b>

План финансово – хозяйственной деятельности утвержден Решением учредителя № 2 от 27.12.2024 г.

Источниками формирования имущества Организации в денежной и иных формах являются:

- регулярные и единовременные поступления от учредителей;
- выручка от приносящей доход деятельности, предусмотренной Уставом;
- гранты.

### **III. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ.**

Представленная в данном отчете информация раскрывает спектр деятельности Организации в 2025 году, направленной на удовлетворение образовательных запросов педагогических и руководящих работников школы и ДООУ, а также населения города Калининграда и области в целом.

Результаты самообследования деятельности Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт современного образования» за 2025 год показывают:

1. Организационно – правовое обеспечение деятельности соответствует требованиям законодательства Российской Федерации, образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии, структура и организация управления Организацией обеспечивает решение задач подготовки обучающихся по дополнительным профессиональным программам.
2. Дополнительные профессиональные программы соответствуют установленным нормам и отвечают профессиональным запросам педагогов.
3. Порядок приема обучающихся соответствует требованиям законодательства РФ.
4. Порядок хранения и выдачи документов об образовании установленного образца соответствуют действующему законодательству РФ. Сведения о выданных документах вносятся в ФРДО в соответствии с нормативными требованиями.
5. Кадровый состав обеспечивает учебный процесс по всем заявленным программам дополнительного профессионального образования.
6. Созданная материально-техническая база Организации соответствует требованиям, предъявляемым к образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования, и обеспечивает необходимые условия для ведения учебного процесса.

*Представленный Отчёт о деятельности Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт современного образования» по итогам самообследования за 2025 год отражает состояние дел в Организации и результаты ее работы, является средством обеспечения информационной открытости и прозрачности деятельности, информирования широкой общественности, социальных партнеров Организации.*

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	2875 человек/ 95,4 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	140 человек/ 4,6 %
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек / 0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	31 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	28 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	3 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	2 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	2 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	100 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых	0 %

	дополнительных профессиональных программ	
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	10 человек/ 41,7%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	4 человека/ 57,1%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/ 0%
1.10.1	Высшая	0 человек/ 0 %
1.10.2	Первая	0 человек/ 0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	51,6 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0 %
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	126.9 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	126.9 кв. м
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	1/1единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0%