

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Институт современного образования»**

Рассмотрен
Управляющим советом
Протокол № 1
от 08.04.2024 г.

Рассмотрен
Педагогическим
советом
Протокол № 1
от 08.04.2024 г.

Утверждаю
Директор АНО ДПО
ИСО
Н.А. Гасфорд
08.04.2024 г.

**Отчет
о результатах самообследования
Автономной некоммерческой организации дополнительного
профессионального образования
«Институт современного образования»
за 2023 год**

Калининград

2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

I.	ВВЕДЕНИЕ	3
II.	АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ	3-19
1.	Общие сведения об образовательной организации	3-5
2.	Система управления организацией	5-7
3.	Образовательная деятельность	8-11
4.	Материально-техническое обеспечение	11-12
5.	Социальное партнерство	13-16
6.	Финансово – хозяйственная деятельность	17-18
III.	Общие выводы	19
IV.	Приложение	20-21

ВВЕДЕНИЕ

В соответствии с п. 3 ч. 2 ст. 29 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» проведено самообследование Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт современного образования».

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования (далее – Отчет).

В процессе самообследования проведена оценка образовательной и финансово-хозяйственной деятельности, системы управления организацией, содержания и качества подготовки обучающихся, качества кадрового и учебно-методического обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования.

Самообследование проводилось с 01 февраля 2024 года по 27 марта 2024 года в соответствии с приказом АНО ДПО ИСО от 15.11.2023 г. № 20 комиссией в составе 3 человек.

II. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. Общие сведения об образовательной организации

Полное наименование образовательного учреждения:

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт современного образования»

Сокращенное наименование: АНО ДПО ИСО

Местонахождение (юридический адрес):

236039, Калининградская область, г. Калининград, ул. Эпроновская, дом 1.

Контактные телефоны: 66-90-45; 66-90-51;

Факс: 66-90-45

Адрес электронной почты: nouiso@mail.ru

Сайт организации: <http://isokgd.ru/>

АНО ДПО ИСО осуществляет свою деятельность на основании лицензии на право осуществления образовательной деятельности серии 39ЛО1 № 0001260

(регистрационный № ДПО-1309), выданной бессрочно 22 декабря 2017 г. Министерством образования Калининградской области.

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт современного образования» (далее – Организация) создана в результате реорганизации в форме преобразования Негосударственного образовательного учреждения «Институт современного образования» для осуществления социально – культурных функций: предоставления услуг в сфере образования.

Сегодня Организация активно развивается, чтобы соответствовать современным требованиям и образовательным стандартам, удовлетворять потребности личности в непрерывном обучении, отвечать актуальным задачам общественного и государственного развития.

С этой целью мы:

- изучаем современные тенденции развития общества;
- исследуем мировые образовательные тренды;
- оцениваем возможности педагогических работников, формируем ресурсный пакет компетенций, обучаем работе с новым содержанием, помогаем освоить и внедрить инновационные педагогические технологии в образовательный процесс.

Приоритетными направлениями в 2023 году стали:

Расширение спектра услуг:

- проведение большого количества курсов повышения квалификации в очно-заочной форме, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- разработка контента для дистанционного обучения;
- расширение практики корпоративного обучения и командных тренингов на базе образовательных организаций по заявленной тематике.

Обеспечение качества образовательных услуг:

- создание и реализация современных дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации по запросу образовательных организаций и слушателей;
- проведение обучающих семинаров, групповых и индивидуальных консультаций по актуальной тематике (по запросу образовательных организаций);
- ведение сайта АНО ДПО «Институт современного образования».

4. Обеспечение эффективного управления расширением спектра услуг и повышением их качества:

- проведение опросов по удовлетворенности слушателей спектром и качеством предоставляемых образовательных услуг;
- разработка и реализация эффективных механизмов продвижения образовательных услуг, предлагаемых АНО ДПО «Институт современного образования».

2. Система управления Организацией.

Управление Организацией осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом.

В систему органов управления Организацией входят:

- Учредитель.
- Управляющий совет.
- Педагогический совет.
- Общее собрание работников.
- Директор.

Управление Организацией осуществляет учредитель.

Учредитель обеспечивает соблюдение Организацией целей, в интересах которых она была создана.

К компетенции учредителя относится принятие решение о:

- преобразовании Организации в фонд;
- принятии в состав учредителей новых лиц;
- утверждении устава;
- определении порядка управления организацией;
- создании постоянно действующего высшего коллегиального органа – Управляющего совета и других коллегиальных органов управления Организацией;
- назначении единоличного исполнительного органа;
- избрании ревизора.

Высшим коллегиальным органом Организации является

Управляющий совет.

Решение о назначении членов Управляющего совета или досрочном прекращении их полномочий принимается учредителем. Срок полномочий Управляющего совета 5 лет. Председатель Управляющего совета избирается на срок

полномочий членами Управляющего совета из их числа простым большинством голосов.

Управляющий совет Организации рассматривает:

- предложения учредителя или директора Организации о внесении изменений в Устав Организации с последующим направлением на утверждение учредителю;
- определение приоритетных направлений деятельности Организации, принципов образования и использования ее имущества;
- проекты плана финансово – хозяйственной деятельности Организации;
- по представлению директора Организации проекты отчетов о деятельности Организации, об использовании ее имущества, годовую бухгалтерскую отчетность Организации;
- предложения учредителя или директора Организации о создании и ликвидации филиалов, об открытии и закрытии представительств Организации;
- предложения директора Организации об участии Организации в других юридических лицах;
- предложения учредителя о реорганизации и ликвидации Организации;
- привлечение для своей уставной деятельности дополнительных источников финансирования и материальных средств, включая использование банковского кредита;
- назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора Организации, избрание Ревизора.

Управляющий совет утверждает проекты отчетов о деятельности Организации, об использовании ее имущества, годовую бухгалтерскую отчетность Организации и направляет копии учредителю Организации.

В Организации сформированы коллегиальные органы управления:

Общее собрание работников;

Педагогический совет.

К компетенции Общего собрания работников относится:

- решение вопросов материально-технического обеспечения, оснащения и совершенствования образовательного процесса;
- обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Организации;
- определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов, формирование других комиссий, в том числе по

охране труда и соблюдению техники безопасности, а также по решению вопросов социальной защиты.

К компетенции Педагогического совета относятся:

- разработка проекта режима работы Организации;
- разработка образовательных программ, учебных планов, учебно-производственных планов;
- рассмотрение положений о структурных подразделениях Организации;
- рассмотрение учебно-методических пособий и другой нормативной документации в области образовательной и научной деятельности;
- организация учебного процесса и научных исследований Организации;
- присвоение почетных званий, премий, знаков, медалей и иных наград Организации за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- формирование комиссий и иных рабочих органов Педагогического совета.

Проведено два Педагогических совета, одно общее собрание работников, что соответствует уставным нормам Организации.

Оптимизация процессов управления в Организации осуществляется на основе использования информационно-коммуникационных технологий.

К локальным сетям подключены все персональные компьютеры сотрудников и учебные аудитории. Использование локальной сети даёт возможность централизованного администрирования и мониторинга компьютеров, доступ к сети интернет и к системам электронной почты с рабочих мест сотрудников, а также возможность совместно использовать периферийные устройства (принтеры и т.д.), возможность оперативного обмена документами, создания и использования единой базы данных справочной информации и нормативной документации.

3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Образовательная деятельность Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт современного образования» была направлена:

на создание условий для непрерывного профессионального совершенствования педагогов;

на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей педагогов, совершенствование и получение ими новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности или повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Система работы Организации по развитию и формированию профессионально значимых сторон личности педагога предполагает повышение квалификации не только через курсовую подготовку, но и через организацию кратковременных семинаров, тренингов по актуальной для педагогов проблематике, педагогическое консультирование.

АНО ДПО ИСО за 2023 год обновила содержание дополнительных профессиональных образовательных программ, ориентируя его на профессиональные затруднения, субъектный опыт педагогических работников.

В 2023 г. были разработаны 2 новые программы повышения квалификации по финансовой грамотности: «Реализация курса «Финансовая грамотность» в начальной школе», «Реализация образовательных программ по финансовой грамотности и финансовой культуре в основной школе». ДПП «Реализация курса «Финансовая грамотность» в начальной школе» размещена на Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ.

Дополнительные профессиональные образовательные программы были рассмотрены на заседаниях педагогического совета и утверждены директором АНО ДПО ИСО.

Обучение осуществлялось по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации и по программам профессиональной переподготовки в соответствии с локальными нормативными актами АНО ДПО ИСО, Правилами и Положениями, разработанных в соответствии с нормативными государственными требованиями по обеспечению и реализации обучения по дополнительным профессиональным программам.

За отчетный период в Организации прошли обучение по дополнительным профессиональным программам 4437 человек.

Обучение велось по 40 дополнительным профессиональным программам, по 4 дополнительным профессиональным образовательным программам профессиональной переподготовки.

Таблица 1. Количество обученных по ДПП за 2020-2023 г. г.

№ п/п	Наименование показателя	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1.	Всего обучающихся:	4542	5091	3247	4437
2.	в том числе по программам повышение квалификации	4510	5044	3217	4355
3.	в том числе по программам профессиональной переподготовки	32	47	30	82

Анализ показывает сохранение тенденции интереса к обучению в организации. Это связано с индивидуализацией работы с каждым слушателем, выстраивание траектории обучения с учетом потребностей каждого.

В 2023 году была продолжена работа по ДПП «Школьная медиация как способ урегулирования конфликтов» и смежным подпрограммам. Программа востребована школами региона в связи с необходимостью создания школьных служб примирения, так как дает ключ к эффективным способам решения конфликтных ситуаций. Она направлена на реализацию требований ФГОС, задач воспитательной работы в школе, в том числе толерантности к индивидуальным особенностям других людей.

Обучающиеся зачисляются на курсы повышения квалификации приказом директора на основании заключения договора на обучение. Отчисление обучающихся по дополнительным профессиональным программам осуществляется на основаниях, закрепленных в Положении о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения образовательных отношений между АНО ДПО ИСО и обучающимся. Обучение ведется на русском языке. Продолжительность учебного часа – 45 минут. Обучение осуществляется в соответствии с учебным планом и календарным учебным графиком.

Учебно – методическая документация представлена программами ДПО, учебными журналами, протоколами итоговой аттестации. Каждая программа содержит цель и задачи изучения основных разделов и тем, планируемые

результаты, включая компетенции, описание категории обучающихся, трудоемкость, содержание программы, учебный план и календарный учебный график.

Текущий контроль, предусмотренный рабочей программой, осуществляется на практических занятиях, где проводится углубленное рассмотрение материала, изложенного на лекционных занятиях.

Оценка качества усвоения знаний проводится в устной форме в виде:

- сравнительного анализа идей, позиций, концепций, предложенных в разных учебных пособиях, научных источниках, в педагогической деятельности, разными авторами;
- анализа фактического материала на основе научных подходов и идей;
- дискуссий;
- творческих заданий, на которых определяется степень сформированности знаний о ценностно-смысловой природе и особенностях педагогической деятельности; информационно-педагогических умений, связанных с получением, переработкой и освоением полученной информации; умений организовывать проектную деятельность.

Итоговая аттестация направлена на определение уровня сформированности профессиональных компетенций, указанных в программах. Итоговая аттестация проводится в форме тестирования или защиты проекта, или комплексно в форме тестирования и защиты группового или индивидуального методического проекта по графику, утверждённому директором Организации, формат оценки: зачтено / не зачтено.

Результаты итогового тестирования показывают значительный рост теоретического знания, осознанность выбора образовательных технологий при организации обучения, включение демонстрационного материала в различные типы и виды уроков на разных предметах.

Основное внимание при обучении слушателей уделяется формированию у них компетенций, позволяющих ориентироваться в современных условиях, качественно осуществлять педагогическую деятельность.

Процесс обучения отражается в журнале, который ведется в электронной форме. Обучающиеся имеют доступ к информационным средствам, к сети Internet. Минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации - 16 часов.

Документом о дополнительном профессиональном образовании в АНО ДПО ИСО является диплом о профессиональной переподготовке и удостоверение о

повышении квалификации, имеющее необходимые степени защиты. Форма документов в соответствии с государственными требованиями установлена Организацией самостоятельно. Удостоверения о повышении квалификации при их выдаче регистрируются в Книге регистрации документов, пронумерованной, сброшюрованной и скрепленной печатью. Дипломы о профессиональной переподготовке регистрируются в книге регистрации дипломов.

Кадровое обеспечение образовательного процесса.

Обучение по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки осуществляется штатными работниками и совместителями. В арсенале преподавателей Организации имеется широкий набор технологий, методик и приемов, нацеленных на эффективное обучение учителей-практиков и менеджеров образования.

Всего педагогических работников - 19, имеют высшее образование – 19, в том числе ученую степень -11 (58%): ученую степень доктора наук - 4 (21%), ученую степень кандидата наук – 7 (37%); имеют почетные звания – 2 (11%). На условиях договоров гражданско – правового характера работают 15 педагогов, являющихся разработчиками программ и технологий, то есть специалистами, обладающими высокой профессиональной компетенцией в конкретном виде профессиональной деятельности. Они готовы передавать знания учителям в режиме не только лекции, но и активного тренинга.

Кадровый потенциал Организации позволяет осуществлять качественную курсовую подготовку обучающихся.

4. Материально-техническое обеспечение.

Учебный процесс в Организации обеспечен помещениями, необходимым инструментарием. Имеются разрешения органов санитарно-эпидемиологического надзора и Госпожарнадзора на имеющиеся площади (санитарно-эпидемиологическое заключение № 39.КС.15.000.М.0000281 от 26.05.2017 г., выданное Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Калининградской области; заключение № 90 о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности от 10.08.2017 г, выданное Главным Управлением МЧС России по Калининградской области). В Организации есть пожарная и охранная сигнализация. Обучающиеся обеспечены установкой питьевой воды, аптечкой.

Оснащенность Организации современной техникой и оборудованием

соответствуют современным требованиям. Организацией приобретено, установлено и введено в эксплуатацию следующее оборудование: мультимедийная установка, ноутбуки, компьютеры, сетевые принтеры, серверы (почтовый, хранения данных, web-сервер). На всех компьютерах установлена лицензионная операционная система и пакет прикладных программ.

Кроме того, обучающимся на курсах в Организации предоставляется возможность работы в аудиториях, где они могут воспользоваться ноутбуками и ПК для выхода в интернет с целью поиска необходимой им информации по профессиональным вопросам.

№ п/п	Наименование аудитории	Оборудование для проведения занятий
1.	Кабинет для группового занятия	ПК – 1 шт., флипчарт -1 шт., принтер - 2 шт., сканер - 1 шт., копир - 1 шт., мультимедиапроектор -1 шт., экран -1 шт., видеокамера -1 шт., фотоаппарат-1шт., мебель: шкаф для хранения учебно - методической литературы - 5 шт., стол-трансформер для конференций -1 шт., стулья 20 шт., кондиционер - 1 шт., облучатель – рециркулятор медицинский -1 шт.
2.	Кабинет для индивидуального занятия и вебинаров	ПК - 1 шт., принтер - 1 шт., сканер - 1 шт., копир - 1 шт., видеокамера -1 шт., мебель: шкаф для хранения учебно-методической литературы - 2 шт., стол- -2 шт., стулья 2 шт., , облучатель – рециркулятор медицинский -1 шт.

В процессе обучения Организация обеспечивает доступ обучающихся к учебно-методическим материалам в электронном текстовом и/или видео - формате.

Обеспечение печатной учебно – методической литературой осуществляется совместно с библиотеками г. Калининграда.

Материально-техническая база включает средства и формы технической и информационной поддержки учебного процесса, является достаточной для обеспечения реализуемых дополнительных образовательных программ.

Самообследование сайта Организации.

Сайт Организации находится по адресу: www.isokgd.ru и наполнен материалами в соответствии с требованиями, утвержденные Приказом Рособнадзора от 04.08.2023 № 1493. В ходе самообследования сайта проверялось соответствие требованиям основных нормативных документов, регламентирующих структуру и содержание сайта образовательного учреждения.

На сайте создан специальный раздел «Сведения об образовательной организации», который содержит следующие подразделы:

1. Основные сведения
2. Структура и органы управления образовательной организацией
3. Документы
4. Образование
5. Образовательные стандарты
6. Руководство. Педагогический (научно - педагогический) состав
7. Материально - техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса. Доступная среда.
8. Стипендии и иные виды материальной поддержки
9. Платные образовательные услуги
10. Финансово-хозяйственная деятельность.
11. Вакантные места для приема (перевода).
12. Международное сотрудничество.

Имеется «карта сайта», включающая ссылку на сайт Министерства образования и науки РФ, Министерство образования Калининградской области, ФС по надзору в сфере образования РФ,

Доступна актуальная информация о программах, темах курсов, стоимости услуг, контактных телефонах.

Материально-техническая база и методическое обеспечение образовательного процесса соответствуют требованиям, предъявляемым к образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования, и позволяют осуществлять повышение квалификации работников образования в полном объеме

5. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт современного образования» является социально ориентированной некоммерческой организацией и взаимодействует с различными учреждениями с целью поддержки и развития образования, помощи населению Калининградской области по гуманитарным вопросам.

Данная деятельность осуществляется по следующим направлениям:

- сотрудничество с образовательными организациями города Калининграда и Калининградской области;
- сотрудничество с Акционерным обществом «Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь» (АО «ПСЗ «Янтарь»)

- сотрудничество с организациями дополнительного профессионального образования;
- сотрудничество с российским издательством «Просвещение»;
- сотрудничество с различными организациями в рамках реализации программы рамках реализации подпрограммы «Повышение уровня финансовой грамотности жителей Калининградской области», государственной программы «Эффективные финансы»;
- функционирование Регионального центра финансовой грамотности Калининградской области.

Региональный центр финансовой грамотности (далее - РЦФГ) - это структурное подразделение, созданное на базе Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт современного образования» (АНО ДПО ИСО). Штат и внутренняя структура РЦФГ представлены на схеме 1.



Работа сотрудников РЦФГ четко организована в соответствии со штатным расписанием.

Основные направления реализации проекта:

1. Информирование и консультирование граждан по вопросам финансового просвещения.

2. Формирование образовательных программ и подходов повышения финансовой грамотности населения (содействие в организации и проведении обучающих мероприятий, включая федеральные мероприятия).

В рамках заданных направлений в период с января 2023 года по декабрь 2023 года работа была направлена на выполнение следующих задач:

1. Информирование и консультирование граждан по вопросам финансового просвещения на «горячей линии».

2. Организация и поддержание работы обратной связи Программы, а также консультационная деятельность на сайте fingram39.ru.

3. Оказание бесплатных юридических консультаций на базе РЦФГ.

4. Обслуживание сайта программы по адресу <http://fingram39.ru/>, поддержание работы, наполнение и распространение информации о Программе.

5. Всесторонний PR программы.

6. Реализация информационной части программы, а также открытых мероприятий для населения.

7. Проведение информационных акций, организация участия в общегородских праздниках и иных общественных мероприятиях, размещение информационных материалов в МФЦ и (или) общественных местах.

8. Разработка и печать полиграфической продукции, в том числе визуальных материалов.

9. Проведение социологического исследования.

10. Формирование образовательных программ и подходов повышения финансовой грамотности населения. Организация и проведение, а также содействие в организации и проведении обучающих (просветительских) мероприятий, включая федеральные мероприятия.

11. Организация проекта ШКИБ в г. Калининграде.

Новым направлением деятельности РЦФГ в 2023 г. стала организация проекта школьного инициативного бюджетирования (ШКИБ) в г. Калининграде.

Работа по организации проекта ШКИБ велась по 3 основным направлениям:

- Организация информационной и разъяснительной работы с общеобразовательными организациями о проекте ШКИБ;

- Организация консультационного пункта по вопросам реализации ШКИБ;
- Разработка нормативной документации для проведения проекта ШКИБ в г. Калининграде.

Более подробно реализация поставленной задачи описана в Приложении 3. (Описательный отчет реализации проекта ШКИБ).

Региональным центром финансовой грамотности были выполнены все поставленные задачи. Целевые значения, указанные в Договоре № 01/02/23 от « 10 » января 2023 года о предоставлении гранта в форме субсидии из областного бюджета некоммерческой организации, не являющейся казенным учреждением, на создание и функционирование регионального центра финансовой грамотности достигнуты и подтверждаются данными итоговой таблицы. Ежеквартально предоставлены отчеты о достижении результатов предоставления гранта и значений показателей, необходимых для достижения результатов предоставления гранта (в соответствии с п. 4.1 Договора № 01/02/23 от « 10 » января 2023 года). Качество работы РЦФГ подтверждается благодарственными письмами.

Деятельность Регионального центра финансовой грамотности была представлена на Международной выставке – форуме «Россия» на ВДНХ.

Руководитель и работники РЦФГ награждены благодарственными письмами Банка России, РЭУ ип. Г.В. Плеханова, Администрации городского округа «Город Калининград».

6. ФИНАНСОВО – ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

ПЛАН

финансово – хозяйственной деятельности

Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт современного образования» на 2023 г.

Виды деятельности учреждения:

дополнительное профессиональное образование

Единица измерения показателей, включенных в план: %

№ п.п.	Статьи расхода	%
1.	Создание материально-технической, учебной, методической базы для организации и ведения учебного процесса организации. Научно – методическое, организационное обеспечение образовательного процесса.	15
2.	Обучение по дополнительным профессиональным программам, по направлениям дополнительного образования детей и взрослых	45
3.	Аренда помещений	8
4.	Коммунальные платежи	12
5.	Заработная плата персонала организации и начисления на нее.	10
6.	Услуги банка.	3
7.	Хозяйственные расходы организации.	5
8.	Командировочные расходы.	1
9.	Транспортные расходы.	1
	ИТОГО:	100

План финансово – хозяйственной деятельности утвержден директором АНО ДПО ИСО 20.12.2022 г.

Источниками формирования имущества Организации в денежной и иных формах являются:

- регулярные и единовременные поступления от учредителей;
- выручка от приносящей доход деятельности, предусмотренной Уставом;
- гранты.

III. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ.

Представленная в данном отчете информация раскрывает основные направления и виды деятельности АНО ДПО ИСО в 2023 году.

Результаты самообследования деятельности Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт современного образования» за 2023 год показывают:

1. Организационно – правовое обеспечение деятельности соответствует требованиям законодательства Российской Федерации, образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии, структура и организация управления Организацией обеспечивает решение задач подготовки обучающихся по дополнительным профессиональным программам.

2. Дополнительные профессиональные программы соответствуют установленным нормам и отвечают профессиональным запросам педагогов.

3. Порядок приема обучающихся соответствует требованиям законодательства РФ.

4. Порядок хранения и выдачи документов об образовании установленного образца соответствуют действующему законодательству РФ. Сведения о выданных документах вносятся в ФРДО в соответствии с нормативными требованиями.

5. Кадровый состав обеспечивает учебный процесс по всем заявленным программам дополнительного профессионального образования.

6. Созданная материально-техническая база Организации соответствует требованиям, предъявляемым к образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования, и обеспечивает необходимые условия для ведения учебного процесса.

Представленный Отчёт о деятельности Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт современного образования» по итогам самообследования за 2023 год отражает состояние дел в Организации и результаты ее работы, является средством обеспечения информационной открытости и прозрачности деятельности, информирования широкой общественности, социальных партнеров Организации.

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ**

N п/п	Показатели	Единиц а измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	4437человека / 100 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	82 человека /1,8 %
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек / 0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	40 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	36 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	4 единицы
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	2 единицы
1.5.1	Программ повышения квалификации	2 единицы
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	100 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	2 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	19 человек/ 11/58%

1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	3 человек/15 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/ 0%
1.10.1	Высшая	0 человек/ 0 %
1.10.2	Первая	0 человек/ 0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	50,6 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0 %
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	126.9 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	126.9 кв. м
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	1/1единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0%