

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Институт современного образования»

Рассмотрено
Управляющим советом
Протокол № 1
от 01.04.2019 г.

Рассмотрено
Педагогическим советом
Протокол № 1
от 01.04.2019 г.

Утверждаю
Директор АНО ДПО ИСО
Н.А. Гасфорд



Отчет
о деятельности Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования
«Институт современного образования»
по итогам самообследования за 2018 год

КАЛИНИНГРАД
2019 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1.	Введение	стр.3
2.	Раздел I. Организационно – правовое обеспечение образовательной деятельности	стр.3-5
3.	Раздел II. Система управления Организацией	стр.6-7
4.	Раздел III.Образовательная деятельность	стр.8-16
5.	Раздел IV. Социальное партнерство	стр.17-18
6.	Раздел V. Финансово – хозяйственная деятельность.	стр.19
7.	Раздел VI. Общие выводы	стр.20

ВВЕДЕНИЕ

В соответствии Федеральным законом от 29.01.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ, Приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» проведено самообследование Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт современного образования» с 10 января 2019 г. по 30 марта 2019 г.

В процессе самообследования комиссией проводился анализ показателей деятельности Организации, системы управления, образовательной деятельности, кадрового обеспечения, материально – технической базы.

Отчет по итогам самообследования Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Институт современного образования» решает следующие задачи:

во - первых, обеспечивает информационную открытость и прозрачность деятельности для широкой общественности и социальных партнеров о состоянии дел в Организации;

во - вторых, является осмыслением результатов деятельности Организации, основой для совершенствования подходов к организации работы по повышению квалификации педагогических и руководящих кадров школ.

Отчет подготовлен на основе статистических данных за отчетный период.

I. ОРГАНИЗАЦИОННО – ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт современного образования» (далее – Организация) создана в результате реорганизации в форме преобразования Негосударственного образовательного учреждения «Институт современного образования» для осуществления социально – культурных функций: предоставления услуг в сфере образования, и действует на основании устава Организации, лицензии на право ведения образовательной деятельности серии 39ЛО1 № 0001260 (регистрационный № ДПО-1309), выданной бессрочно 22 декабря 2017 г. Министерством образования Калининградской области.

Учредителем является гражданка Российской Федерации Гасфорд Наталья Александровна.

Полное наименование Организации на русском языке: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт современного образования». Сокращенное наименование на русском языке: АНО ДПО ИСО.

Место нахождения Организации: 236039, РФ, Калининградская область, г. Калининград, ул. Эпроновская, дом 1. E-mail: nouiso@mail.ru Web-site: www.isokgd.ru.

Управление Организацией осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом.

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Институт современного образования» является социально ориентированной некоммерческой организацией.

Целью Организации является осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.

Предметом деятельности Организации является образовательная деятельность, направленная на достижение целей деятельности Организации.

Образовательная деятельность Организации направлена на:

- удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды;
- формирование и развитие творческих способностей детей и взрослых, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, а также на организацию их свободного времени;
- на научно-методическое обеспечение образовательного процесса образовательных организаций, повышение уровня и качества общего образования, развитие инновационных форм образования, обучение внедрению государственно сертифицированных, педагогически целесообразных и здоровьесберегающих образовательных программ и педагогических технологий, организацию и проведение конференций, семинаров, творческих турниров и других мероприятий;
- совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;
- получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации;
- ускоренное приобретение обучающимися навыков, необходимых для выполнения определенной работы;
- удовлетворение потребностей специалистов в получении знаний о новейших достижениях в соответствующих отраслях науки и техники, передовом отечественном и зарубежном опыте.

Основными принципами деятельности и реализации уставных целей и задач являются:

- добровольность участия;
- гласность;
- свобода выбора и равноправие;
- коллективность действий и взаимопомощь;
- заинтересованность и ответственность участников образовательного процесса в конечном результате.

Миссия АНО ДПО ИСО: способствовать формированию в регионе современной педагогической культуры посредством внедрения инновационных технологических комплексов в образовательную практику школ и ДОУ.

Основные направления деятельности Организации в 2018 г.

- Реализация дополнительных профессиональных программ.
- Разработка дополнительных профессиональных программ для обучения педагогических работников образовательных учреждений.
- Внедрение и поддержка новых образовательных технологий, обеспечивающих реализацию требований новых ФГОС.
- Адаптация и внедрение учебных программ, обеспечивающих благоприятные условия для раннего выявления индивидуальных способностей, развития личности обучающихся, интенсивного освоения нового содержания образования, формирования ключевых компетенций.

➤ Выявление учебно-методических комплексов, направленных на опережающее образование, формирование и развитие индивидуальных творческих способностей обучающихся.

Нормативной базой, регламентирующая деятельность и систему управления Организацией, является законодательная база Российской Федерации в сфере образования.

Конституция Российской Федерации

Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 7 - ФЗ «О некоммерческих организациях»

Федеральный закон от 11.08.1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 г. № 499)

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. N 462 "Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией"

Правила оказания платных образовательных услуг (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2013 г. № 706)

Трудовой кодекс Российской Федерации

Приказы, распоряжения, постановления, инструктивные письма, методические рекомендации Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, а также нормативные локальные акты Организации (устав, штатное расписание, правила внутреннего распорядка, положения и правила организации образовательного процесса, приказы директора по основной деятельности и по личному составу работников, кадровая документация, план финансово – хозяйственной деятельности).

Нормативная база, регламентирующая деятельность Организации, разработана на основании рекомендуемых органами управления образованием документов с учетом особенностей деятельности Организации и утверждена в установленном порядке. Локальные нормативные акты по поручению директора разрабатываются ответственными сотрудниками, рассматриваются Педагогическим советом, Общим собранием работников и рекомендуются к утверждению директором. Локальные нормативные акты утверждаются директором и доводятся до сведения всех заинтересованных лиц. Локальные акты, регламентирующие основные вопросы организации образовательного процесса, размещаются на сайте Организации.

Документооборот Организации ведется в электронном виде и на бумажных носителях. Необходимые статистические отчеты и отчеты о деятельности и расходовании денежных средств за 2018 год сданы своевременно в соответствующие инстанции и размещены на сайте Организации.

На основании анализа результатов самообследования можно констатировать, что нормативная и организационно – правовая документация Организации имеется в наличии и соответствует действующему законодательству РФ

II. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Управление Организацией осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом.

В систему органов управления Организацией входят:

- Учредитель
- Управляющий совет
- Педагогический совет
- Общее собрание работников
- Директор

Управление Организацией осуществляет учредитель.

Учредитель обеспечивает соблюдение Организацией целей, в интересах которых она была создана.

К компетенции учредителя относится принятие решение о:

- преобразовании Организации в фонд;
- принятии в состав учредителей новых лиц;
- утверждении устава;
- определении порядка управления организацией;
- создании постоянно действующего высшего коллегиального органа – Управляющего совета и других коллегиальных органов управления Организацией;
- назначении единоличного исполнительного органа;
- избрании ревизора.

Высшим коллегиальным органом Организации является Управляющий совет.

Решение о назначении членов Управляющего совета или досрочном прекращении их полномочий принимается учредителем. Срок полномочий Управляющего совета 5 лет. Председатель Управляющего совета избирается на срок полномочий Управляющего совета членами Управляющего совета из их числа простым большинством голосов от общего числа голосов членов Управляющего совета.

Управляющий совет автономной организации рассматривает:

- предложения учредителя или директора Организации о внесении изменений в Устав Организации с последующим направлением на утверждение учредителю;
- определение приоритетных направлений деятельности Организации, принципов образования и использования ее имущества;
- проекты плана финансово – хозяйственной деятельности Организации;
- по представлению директора Организации проекты отчетов о деятельности Организации, об использовании ее имущества, годовую бухгалтерскую отчетность Организации;
- предложения учредителя или директора Организации о создании и ликвидации филиалов, об открытии и закрытии представительств Организации;
- предложения директора Организации об участии Организации в других юридических лицах;
- предложения учредителя о реорганизации и ликвидации Организации;
- привлечение для своей уставной деятельности дополнительных источников финансирования и материальных средств, включая использование банковского кредита;
- назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора Организации, избрание Ревизора.
- Управляющий совет автономной организации утверждает проекты отчетов о деятельности Организации, об использовании ее имущества, годовую бухгалтерскую отчетность Организации и направляет копии учредителю Организации.

